

Заключение

Конструктор
для
управленцев

Приведенный в главах 6-9 комплекс базовых механизмов управления представляет собой «конструктор» – набор (открытый для дальнейшего расширения) инструментов управления организационным поведением, используя которые можно «собирать» более сложные механизмы (как это делать, показано на примере комплексных механизмов десятой главы).

Тем не менее, предложить рецепты на все случаи жизни, наверное, нельзя, поэтому одной из базовых компетенций руководителя и/или консультанта по организационному управлению является умение **самостоятельно конструировать новые механизмы управления**, эффективные в тех ситуациях, в которых на практике приходится принимать решения.

Ссылки на работы, содержащие подробное описание моделей и методик такого конструирования (на примерах рассмотренных выше базовых механизмов) приведены в разделе 14.6.

Теория
и практика

Результаты теоретического и имитационного исследования механизмов управления организационными системами находят свое применение при решении широкого круга практических задач управления в самых разных **прикладных областях**:

- предприятия, корпорации и регионы;
- проекты и программы;
- образовательные системы;
- социальные системы;
- организационно-технические системы;
- эколого-экономические системы.

Ссылки на работы, содержащие результаты прикладного использования механизмов управления, можно найти в разделе 14.7.

Навигатор по
электронному
приложению

Настоящее учебное пособие является мультифункциональным и, помимо **книги**, содержит **электронное приложение**¹, которое структурировано следующим образом:

– методические материалы (опорная презентация по механизмам управления, которая может служить основой соответствующего учебного курса) – часть IV;

– «теория» (включающая как методическую составляющую и опорную презентацию, так и навигатор по математическим моделям теории управления организационными системами, а также приложениям этих моделей) – часть V;

– имитационное моделирование механизмов управления (сюда входят: глава 15 и **комплекс программно-реализованных учебных имитационных моделей**) – часть VI;

– специфика прикладного использования механизмов управления (в качестве примеров прикладных предметных областей рассмотрено управление проектами – глава 16, регионами – глава 17, внутрифирменное управление – глава 18, управление инновациями – глава 19, управление рисками – глава 20, управление в социальных сетях – глава 21, управление командами – глава 22) – часть VII.

Третьей компонентой является **электронная библиотека** сайта теории управления организационными системами, содержащая в свободном

¹ См. раздел, посвященный книге, на Сайте теории управления организационными системами www.mtas.ru и web-страницу книги в Интернет-магазине URSS.ru

доступе не только полнотекстовые версии большинства книг, упоминаемых в списках литературы, но и многие методические материалы, которые могут быть полезны как начинающим, так и опытным руководителям¹.

Литература для дальнейшего изучения²

1. Бурков В.Н., Грацианский Е.В., Дзюбко С.И., Щепкин А.В. Модели и методы управления безопасностью. – М.: Синтег, 2001.
2. Бурков В.Н., Данев Б., Еналеев А.К. и др. Большие системы: моделирование организационных механизмов. – М.: Наука, 1989.
3. Бурков В.Н., Заложнев А.Ю., Новиков Д.А. Теория графов в управлении организационными системами. – М.: Синтег, 2001.
4. Бурков В.Н., Кондратьев В.В. Механизмы функционирования организационных систем. – М.: Наука, 1981.
5. Бурков В.Н., Коргин Н.А., Новиков Д.А. Введение в теорию управления организационными системами: Учебник. – М.: Книжный дом «Либроком»/URSS, 2009.
6. Бурков В.Н., Новиков Д.А. Как управлять проектами. – М.: Синтег, 1997.
7. Бурков В.Н., Новиков Д.А. Теория активных систем: состояние и перспективы. – М.: Синтег, 1999.
8. Бурков В.Н., Новиков Д.А., Щепкин А.В. Механизмы управления эколого-экономическими системами. – М.: Издательство физико-математической литературы, 2008.
9. Бурков В.Н. Основы математической теории активных систем. – М.: Наука, 1977.
10. Васильева О.Н., Засканов В.В., Иванов Д.Ю., Новиков Д.А. Модели и методы материального стимулирования: теория и практика. – М.: Ленанд/URSS, 2007.
11. Воронин А.А., Мишин С.П. Оптимальные иерархические структуры. – М.: ИПУ РАН, 2003.
12. Гермейер Ю.Б. Игры с противоположными интересами. – М.: Наука, 1976.
13. Гламаздин Е.С., Новиков Д.А., Цветков А.В. Механизмы управления корпоративными программами: информационные системы и математические модели. – М.: Спутник, 2004.
14. Губанов Д.А., Новиков Д.А., Чхартишвили А.Г. Социальные сети: модели информационного влияния, управления и противоборства. – М.: Издательство физико-математической литературы, 2010.
15. Губко М.В. Математические модели оптимизации иерархических структур. – М.: Ленанд/URSS, 2006.
16. Губко М.В., Новиков Д.А. Теория игр в управлении организационными системами. – М.: Синтег, 2002.
17. Заложнев А.Ю. Модели и методы внутрифирменного управления. – М.: Сторм-Медиа, 2004.
18. Иващенко А.А., Новиков Д.А. Модели и методы организационного управления инновационным развитием фирмы. – М.: КомКнига/URSS, 2006.
19. Караваев А.П. Модели и методы управления составом активных систем. – М.: ИПУ РАН, 2003.
20. Колосова Е.В., Новиков Д.А., Цветков А.В. Методика освоенного объема в оперативном управлении проектами. – М.: Апостроф, 2003.

¹ Электронная библиотека содержит 1) полный сборник монографий по теории управления организационными системами и теории активных систем, 2) подборку избранных работ по теории управления и смежным областям («Золотая библиотечка управленца»), а также 3) предоставляет доступ ко всем статьям периодического электронного научного издания, сборника трудов «Управление большими системами».

² Все перечисленные работы находятся в бесплатном доступе в электронной библиотеке Сайта теории управления организационными системами www.mtas.ru.

21. Корепанов В.О. Модели рефлексивного группового поведения и управления. – М.: ИПУ РАН, 2011. – 133 с.
22. Матвеев А.А., Новиков Д.А., Цветков А.В. Модели и методы управления портфелями проектов. – М.: ПМСОФТ, 2005.
23. Мишин С.П. Оптимальные иерархии управления в социально-экономических системах. – М.: ПМСОФТ, 2004.
24. Новиков А.М., Новиков Д.А. Методология. – М.: Синтег, 2007.
25. Новиков Д.А. Методология управления. – М.: Книжный дом «ЛИБРОКОМ», 2012.
26. Новиков Д.А. Институциональное управление организационными системами. – М.: ИПУ РАН, 2003.
27. Новиков Д.А. Математические модели формирования и функционирования команд. – М.: Издательство физико-математической литературы, 2008.
28. Новиков Д.А., Смирнов И.М., Шохина Т.Е. Механизмы управления динамическими активными системами. – М.: ИПУ РАН, 2002.
29. Новиков Д.А. Стимулирование в организационных системах. – М.: Синтег, 2003.
30. Новиков Д.А. Теория управления образовательными системами. – М.: Народное образование, 2009.
31. Новиков Д.А. Теория управления организационными системами. – М.: Издательство физико-математической литературы, 2007.
32. Новиков Д.А. Управление проектами: организационные механизмы. – М.: ПМСОФТ, 2007.
33. Новиков Д.А., Чхартишвили А.Г. Активный прогноз. – М.: ИПУ РАН, 2002.
34. Новиков Д.А., Чхартишвили А.Г. Рефлексивные игры. – М.: Синтег, 2003.
35. Орлов А.И. Теория принятия решений. – М.: Экзамен, 2005.
36. Перегудов Ф.И., Тарасенко Ф.П. Введение в системный анализ. – М.: Высшая школа, 1989.
37. Цветков А.В. Стимулирование в управлении проектами. – М.: Апостроф, 2001.
38. Человеческий фактор в управлении / Под ред. Н.А. Абрамовой, Д.А. Новикова. – М.: КомКнига/URSS, 2006.
39. Чхартишвили А.Г. Теоретико-игровые модели информационного управления. – М.: ПМСОФТ, 2004.
40. Щепкин А.В. Внутрифирменное управление (модели и механизмы). – М.: ИПУ РАН, 2001.