

соответствующих эталонов за счет того, что мы рассмотрели слишком малую долю информации.

Для каждой конкретной задачи существует свой оптимальный динамический диапазон и его определение является собой важную задачу.

Литература

1. *Mikhailov A.M. Biologically Inspired Digital Cortex Architecture and its Formalism.* Singapore, 2006.

УДК 330.46

Динамическая модель иерархии индивидуальных потребностей

B.A. Токарева^{1,2}

¹ Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН, ² Московский физико-технический институт (государственный университет)

tokareva.v.a@yandex.ru

Эффективная инновационная политика фирмы требует квалифицированных сотрудников. Развитие персонала является одним из важнейших аспектов инновационного развития предприятия. В связи с этим изучение оптимизационных моделей управления развитием персонала, т.е. методик воздействия на сотрудников с целью повышения эффективности их деятельности с точки зрения организации, является перспективным направлением исследований.

В докладе рассматривается построение на основе концепции мотивации личности А. Маслоу [2] статической [1] и динамической математических моделей иерархии потребностей индивида и решаемые ими задачи. Приводится описание динамической модели как оптимизационной задачи управления персоналом.

Обсуждаются результаты численного моделирования взаимодействия первичной и вторичной потребностей с течением времени при различных комбинациях коэффициентов забывания.

Решается задача об исследовании изменения уровня удовлетворённости *i*-й потребности индивида при равномерном распределении ресурсов.

Показаны четыре различных типа индивидуального трудового предложения [4], зависящие от индивидуальных характеристик агента.

Литература

1. *Новиков Д.А., Иващенко А.А. Модели и методы организационного управления инновационным развитием фирмы.* М.: Ленанд, 2006. С. 272–283.
2. *Maslow A.H. Motivation and Personality. (2nd ed.).* N.Y.: Harper & Row, 1970. 479 с.
3. *Новиков Д.А. Стимулирование в организационных системах.* М.: Синтег, 2003. 312 с.
4. *Баркалов С.А., Новиков Д.А., Попов С.С. Индивидуальные стратегии предложения труда: теория и практика.* М.: ИПУ РАН, 2002. 110 с.

УДК 004:51:621.3:537.8
ББК 32.97
T78

T78 Труды 57-й научной конференции МФТИ: Всероссийской научной конференции с международным участием «Актуальные проблемы фундаментальных и прикладных наук в области физики», Всероссийской молодежной научной конференции с международным участием «Актуальные проблемы фундаментальных и прикладных наук в современном информационном обществе». Радиотехника и кибернетика. — М.: МФТИ, 2014. — 200 с.
ISBN 978-5-7417-0544-5

В сборник включены результаты фундаментальных и прикладных исследований студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников МФТИ, а также ряда научных и учебных организаций. Они представляют интерес для специалистов, работающих в области инфокоммуникационных технологий, обработки и защиты информации, радиоэлектроники, высокопроизводительных вычислительных систем, микропроцессорных технологий, системного и прикладного программирования, радиофизики, радиолокации, управляющих систем, систем спутниковой связи, интеллектуальной обработки информации, теории и практики управления.

УДК 004:51:621.3:537.8
ББК 32.97

Конференция поддержана Российской фондом фундаментальных исследований (научные проекты № 14-02-20513 и № 14-37-10275).

ISBN 978-5-7417-0544-5

© Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)», 2014